



Администрация **Верховажского муниципального района**
Вологодской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2013 417
от _____ № _____
с.Верховажье

Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения
направленные на повышение эффективности
образования» на 2013 – 2018 годы»

В соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 25.02.2013 года № 201 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышения эффективности образования» на 2013-2018 годы» с изменениями, внесенными постановлением Правительства Вологодской области от 25.04.2013 года № 452,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышения эффективности образования» на 2013-2018 годы».
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Верховажского муниципального района по социальным вопросам Н.Б. Кузнецову.

Глава Верховажского
муниципального района



Г.С. Непомилуев

Утвержден
постановлением Администрации
Верховажского муниципального
района от 30.05.2013 № 417

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ Верховажского муниципального района
НА 2013-2018 ГОДЫ**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

получение субсидий из регионального бюджета на софинансирование реализации муниципальной программы развития дошкольного образования;

возврат в систему дошкольного образования и реконструкция здания бывшего детского сада д.Наумиха, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение муниципальной системы дошкольного образования; внедрение системы оценки качества дошкольного образования. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п			2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	чел.	1093	1085	1065	1060	1060	1060	1060
2.	Охват детей программами дошкольного образования	%	80	82	83	83	83	83	83
3.	Численность воспитанников, осваивающих программы дошкольного образования	чел.	877	900	885	880	880	880	880
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	мест	155	120	120	120	120	120	120
5.	Ежегодный ввод новых мест	мест	0	35	0	0	0	0	0
5.1	за счет строительства	мест	0	0	0	0	0	0	0
5.2	за счет реконструкции, в т.ч. при передаче зданий	мест	0	35	0	0	0	0	0
5.3	за счет развития негосударственного дошкольного образования	мест	0	0	0	0	0	0	0
5.4	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0	0
6.	Численность работников дошкольного образования, всего	чел.	278	293	290	288	287	287	286
6.1	численность педагогических работников дошкольного образования	чел.	101	102	100	98	97	97	96
6.2	численность других категорий работников дошкольного образования	чел.	177	191	190	190	190	190	190
7.	Число воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника	чел.	8,7	8,8	8,9	9	9,1	9,1	9,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализации	Показатель
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Привлечение в район региональных средств (субсидий) на реализацию программы развития дошкольного образования			
1.1.	Ходатайство о внесении изменений в Государственную программу «Развитие образования Вологодской области на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Вологодской области от 22 октября 2012 года № 1243 (подпрограмма «Поддержка детей, посещающих образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования»), направленных на достижение показателей.	Управление образования	2013 год	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной
1.2.	Включение в Программу «Развитие образования Вологодской области на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Вологодской области от 22 октября 2012 года № 1243 перепрофилирование строящегося здания ПУ под детский сад.		2013 год	на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.3.	Организация сбора и предоставления информации о реализации районом программ (проектов) развития дошкольного образования в рамках подпрограммы «Поддержка детей, посещающих образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования» Государственной программы «Развитие образования Вологодской области на 2013 - 2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 22 октября 2012 года № 1243, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением с Минобрнауки России		2014-2018 годы	

2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			
2.1.	Реализация мероприятий по реконструкции здания детского дома, и возврата в систему дошкольного образования, функционирование групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях детских садов.	Управление образования	2013-2018 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов с целью направления предложений о внесении изменений в «СанПиН 2.4.1.2660-10» надзорным органам и Минобрнауки России	Управление образования	2013-2014 годы	

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			
4.1.	Разработка и утверждение в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования	2014 год	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в
4.2.	Внесение изменений в образовательные программы дошкольных организаций в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	Управление образования	2014-2016 годы	на численность детей в

				возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			
5.1.	Разработка в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России должностных инструкций педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	Управление образования	2014-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
5.2.	Разработка и реализация планов повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования	Управление образования	2013-2014 годы	дошкольного образования
5.3.	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	Управление образования	2013-2014 годы	дошкольного образования
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
6.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования	2013-2014 годы	удельный вес муниципальных районов и городских округов, в которых оценка деятельности образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных
6.2.	Оценка качества образовательных услуг в образовательных организациях дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, для дифференциации заработной платы	Управление образования	2013 год	
6.3.	Направление на обучение экспертов для независимой аккредитации образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования	2014 год	

6.4.	Уточнение порядка формирования муниципального задания для образовательных организаций дошкольного образования, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию	Управление образования, образовательные организации	2013-2014 годы	образовательных организаций дошкольного образования (не менее чем в 80% муниципальных образований)
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования			
7.1.	Разработка требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников образовательных организаций дошкольного образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами	Управление образования, образовательные организации	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
7.2.	Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в образовательных организациях дошкольного образования, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами	Управление образования, образовательные организации	2013-2014 годы	
7.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования, образовательные организации	2013-2014 годы	
7.4.	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования, образовательные организации	2013-2018 годы	

8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования			
8.1.	Разработка критериев по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования, по рекомендациям Минобрнауки России и Департамента образования.	Управление образования	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
8.2.	Внесение изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции на основании методических рекомендаций Департамента образования	Управление образования	2013-2014 годы	
8.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями (муниципальных образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования	2013-2018 годы	
8.4.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования	2013-2018 годы	
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
9.1.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Управление образования	2014-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
9.2.	Организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями	Управление образования	2015 год, 2017 год	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты)	проценты	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	0	0	15	50	75	100	во всех образовательных организациях дошкольного образования будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования
3.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности (не менее чем в 80% образовательных организаций)	проценты	0	35,7	67,8	78,6	92,8	100	
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников	проценты	94,7	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников

	муниципальных образовательных организациях дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Верховажского муниципального района.								образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Верховажском муниципальном районе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных учреждений новых образовательных результатов:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;
- использование методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;
- реализация комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- обеспечение функционирования и поддержка образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов, в том числе:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников;
- обеспечение равного доступа к качественному образованию:
- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- достижение образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях не ниже среднеобластного уровня.

Введение эффективного контракта в общем образовании в целях обновления кадрового состава и привлечения молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	ед. изм.	2012 г.	2013г.	2014 г.	2015г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. чел.	1,645	1,665	1,707	1,774	1,819	1,867	1,916
Численность обучающихся	тыс. чел.	1,493	1,510	1,535	1,594	1,621	1,655	1,691
Число обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	9,8	10,0	11,0	11,4	12	12,5	13,0
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам*	%	21,8	32,9	50,7	60,2	69,4	80,4	92,2

* К 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все школьники 1-8 классов, школьники 9 классов базовой школы, обучающиеся 10 и 11 классов базовой школы

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
1.1	<p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - введение ФГОС НОО в 1, 2, 3, 4 классах; - закупка учебников и методических пособий для 3 – 4 классов; - повышение квалификации педагогов; - создание сетей по обмену передовым опытом. 	Управление образования, общеобразовательные учреждения	2013-2015 годы	<ul style="list-style-type: none"> - удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартам начального общего образования – 100 %; - обеспечение учебниками обучающихся по ФГОС НОО - 100 %; - удельный вес численности педагогов, прошедших повышение квалификации по ФГОС НОО в общей численности педагогов, ведущих преподавание в начальных классах – 100 %; - повышение численности педагогов, участвующих в обмене передовым опытом.
1.2	<p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание нормативно – правовой базы введения ФГОС ООО - проведение капитального ремонта базовой школы – МБОУ «Верховажская средняя общеобразовательная школа имени Я.Я.Кремлева»; - приобретение автобуса для МБОУ «Нишнекулойская средняя общеобразовательная школа»; - закупка и установка современного оборудования для 	Управление образования, общеобразовательные учреждения	<p>2013</p> <p>2013</p> <p>2013</p> <p>2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных учреждений, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам к 2018 году – 92,2 %; - Доля школьников, обучающихся по ФГОС основного общего образования, в

	<p>«цифровой школы» МБОУ «Верховажская средняя общеобразовательная школа имени Я.Я.Кремлева»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация обучения школьников 5 классов МБОУ «Верховажская средняя общеобразовательная школа имени Я.Я.Кремлева» по новому государственному образовательному стандарту основного общего образования; - организация обучения учащихся 5 классов всех школ по новому государственному образовательному стандарту основного общего образования; - закупка учебников и методической литературы по ФГОС ООО; - закупка современного оборудования для реализации ФГОС ООО; - повышение квалификации педагогов основной школы; - создание сетей по обмену передовым опытом; - создание универсальной безбарьерной среды. 		<p>2014</p> <p>2015</p> <p>2014 - 2018</p> <p>2014</p> <p>2013-2018</p>	<p>общей численности обучающихся в основной школе к 2018 году – 92 %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Доля руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в общей численности учителей и руководителей в 2018 году – 90 % - Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений – 45 % - Удельный вес численности обучающихся, которым предоставлены все основные виды современных условий обучения, от общей численности обучающихся по основным программам общего образования - 95 % - Доля общеобразовательных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет со скоростью доступа не ниже 2 Мбит/с – 45 %
2.	Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников:			
2.1	Участие в процедурах мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Управление образования, общеобразовательные учреждения	2014 - 2018 годы	Повышение показателей качества образования, повышение доли выпускников сдавших ЕГЭ, а также ГИА – 9 с использованием заданий стандартизированной формы до 100 %
3.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:	Управление образования,		Повышение доли молодых педагогов в возрасте до 35 лет в образовательных

		общеобразовательные учреждения		учреждениях района до 20 %
3.1	разработка и принятие муниципальной программы по привлечению и закреплению педагогических кадров на территории Верховажского муниципального района: - строительство жилья для молодых специалистов; - укрепление материально-технической базы образовательных учреждений; - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования района; - предоставление мер социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества, проведение стажировок, школы молодого учителя; - организация целевых направлений на подготовку современных педагогических кадров		2013 год 2013 – 2018 годы	
3.2	участие в апробации федеральной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров		2015-2016 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение системы оценки качества общего образования			
4.1	использование показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, руководителей и педагогических работников в оценке качества общего образования, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, общеобразовательные учреждения	2013 год	удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования (не менее чем в 80 % организаций)
4.2	Применение в практической деятельности показателей эффективности деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования, общеобразовательные учреждения		
5.	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных	Управление образования,		- Доля выпускников, сдавших ЕГЭ по обязательным предметам русский язык и

	условиях	общеобразовательные учреждения		математика от общего числа сдававших ЕГЭ – 100 %
5.1	мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области		2013-2014 годы	
5.2	разработка и утверждение муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
6.1	Разработка на основе региональных моделей модели эффективного муниципального контракта в общем образовании.	Управление образования	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6.2	реализация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования	2013 год	
6.3	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».		2013-2018 годы	
6.4	Проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени» (после внесения изменений)		2014 год	
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			
7.1	разработка и внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между	Управление образования	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего

	показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			образования к средней заработной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 годы	
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
8.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования	2013-2018 годы	аналитический отчет о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг
8.2	организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2015, 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования		80	100	100	100	100	Введение эффективного контракта в 100 % организаций общего образования
2.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ	1,6	1,59	1,58	1,58	1,58	1,58	улучшатся результаты работы выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты работы
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	17	17	17	18	18	19	Повышение удельного веса численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Вологодской области	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Повышение заработной платы педагогических работников

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

разработку муниципальной модели организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счёт бюджетных средств; не менее 5 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа- технологий, направленными на просвещение и воспитание.

7. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	<p>Внесение изменений в программу «Развитие образования Верховажского муниципального района на 2011 - 2015 годы», утвержденную постановлением Администрации Верховажского муниципального района от 15.10.2011 № 767», в соответствии с изменениями, внесенными в Государственную программу «Развитие образования Вологодской области на 2013 - 2017 годы», утвержденную постановлением Правительства Вологодской области от 22 октября 2012 года № 1243, которая включает: которая включает:</p> <p>обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление программ и технологий дополнительного образования детей в рамках внедрения ФГОС начального и общего образования; реализацию мероприятий по развитию инфраструктуры через создание образовательной организации - Регионального центра дополнительного образования детей;</p> <p>информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций; организацию мониторинга и представление информации Минобрнауки России о реализации программы</p>	Управление образования, учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования. удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			

2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Управление образования, учреждения дополнительного образования	2013-2015 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
2.2.	Разработка мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Управление образования, учреждения дополнительного образования, органы местного самоуправления	2015-2018 годы	
3.	Разработка и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования, учреждения дополнительного образования	2015-2017 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
4.1	Разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления, учреждений дополнительного образования	Управление образования, учреждения дополнительного образования	2013-2015 годы	охват детей 5-18 лет программами дополнительного образования
4.2.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования			
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			
5.1.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования,	2013-2015 годы	Удельный вес организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности детей, руководителей и основных категорий работников осуществляется на

				основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов			
6.1.	Реализация мероприятий программы «Развитие образования Верховажского муниципального района на 2011 – 2015 годы» утвержденной постановлением Администрации Верховажского муниципального района от 15.10.2011 года № 767, подпрограммы «Одаренные дети»	Управление образования, учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей			
7.1.	Разработка и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования, учреждения дополнительного образования	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по экономике региона
7.2.	Планирование дополнительных бюджетных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования			
8.1.	Разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью	Управление образования	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций

	Деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)			дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по экономике региона
8.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников		2014 год	
8.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительного образования детей			
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			
9.1.	Реализация планов повышения квалификации и подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования, учреждения дополнительного образования	2013 год	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
9.2.	Организация курсовой подготовки и переподготовки руководителей дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)	Управление образования, учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет (проценты))	51,6	55,5	58	60	68	70	не менее 70% детей области в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	34	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации	52	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате по экономике области