

ПРЕСС-СЛУЖБА ГУБЕРНАТОРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

160000, г. Вологда, ул. Герцена, 2 (каб. 703)

тел.(817-2) 21-15-80

e-mail: smi@gov35.ru

Соглашение о модернизации профобразования в металлургической отрасли региона подписано сегодня между компанией «Северсталь» и Правительством Вологодской области.

Подписи под документом поставили Губернатор Олег Кувшинников и генеральный директор дивизиона «Северсталь Российская сталь» Сергей Торопов.

Основной задачей Соглашения является комплексное совершенствование системы профобразования и обеспечение кадровых потребностей металлургических предприятий региона.

Документом установлен порядок и объемы финансирования. С 1 января 2014 года по 31 декабря 2015 года объем инвестиций со стороны компании «Северсталь» составит порядка 53 млн. рублей.

«Будущее - за реформированием системы образования, которая должна соответствовать темпам развития предприятий, новым технологиям. Сегодня мы подписываем соглашение, которое направлено на решение вопросов кадрового обеспечения отрасли «металлургия» нашего флагмана – компании «Северсталь» - высококвалифицированными рабочими кадрами, - отметил глава региона Олег Кувшинников. – Именно «Северсталь» стала пионером в сфере поддержки наших усилий по модернизации системы профобразования, вложив, начиная с 2011 года, более 160 миллионов рублей. Уже сейчас мы можем говорить о том, что создана крупнейшая образовательная база по подготовке и переподготовке

специалистов металлургической отрасли, - залог успешной работы крупнейшего градообразующего предприятия Вологодской области».

«Эта программа - отличный пример реализации государственно-частного партнерства в сфере образования. В рамках предыдущего соглашения была проведена большая работа. Среди мероприятий - улучшение базы учебных заведений, подготовка будущих специалистов и профессиональное развитие сотрудников компании. Это позволяет нам создать полноценную систему профессиональной подготовки кадров – от получения базового образования до повышения квалификации. Многосторонность программы – ее несомненный плюс. Она помогает решать кадровые задачи наших предприятий и в то же время развивать образование в регионе», - отметил генеральный директор дивизиона «Северсталь Российская сталь» Сергей Торопов.

Среди ключевых нововведений Соглашения - создание центров прикладных квалификаций. С 1 января такой центр начал работу на базе Череповецкого металлургического колледжа. Он был открыт совместно с компанией «Северсталь». В 2014 году здесь планируется обучить порядка 10 тысяч работников дивизиона «Северсталь Российская сталь». Среди программ - профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации, получение дополнительных профессий. В учебных лабораториях также планируется проводить практические занятия для студентов.

До 2015 года совместная работа продолжится по традиционным направлениям: поддержка материальной базы учебных заведений, проведение профориентационных мероприятий, участие в разработке и внедрении новых образовательных программ по отрасли «Металлургия», организация практики для студентов.

Данная программа не единственный пример успешного сотрудничества власти и бизнеса. В 2012 году начал работу экспериментальный машиностроительный полигон на базе ООО «ССМ-Тяжмаш», одного из предприятий компании «Северсталь».